

COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

PRÉSENTS :

Commissaires

Edward Keyes, président
Douglas Jones, vice-président
Michael Costello, secrétaire
Gary Sullivan
Greg Norton
Maïke White
Katelin Dean
Tamara Kelly

Personnel

Chef par intérim Tony Hayes
Craig Lavigne, contrôleur financier adjoint, VSJ
Doug Evans, conseiller juridique
Daphne Waye, secrétaire de séance

Médias

Michael Landry, Brunswick News
Brad Perry, CHSJ/Wave News

1. Rappel à l'ordre

Le président mentionne que la réunion en séance publique du 8 juin 2021 est enregistrée et ouvre la séance sur MS Teams.

Le président Keyes remercie le chef adjoint Tony Hayes d'assurer l'intérim du chef de police jusqu'à ce que le chef Bruce prenne ses fonctions, et il remercie également le conseiller Greg Norton de siéger au conseil. Il les remercie tous deux de leur dévouement et leur engagement envers la communauté. Le président Keyes mentionne également la cérémonie de dévoilement de la plaque commémorative qui aura lieu le 21 juin 2021.

2. Approbation du procès-verbal

2.01 Procès-verbal du 11 mai 2021

Proposée par le commissaire Kelly
Appuyée par le secrétaire Costello

IL EST RÉSOLU que le procès-verbal de la séance publique du 11 mai 2021 du Comité des commissaires de police de Saint John soit approuvé. (O2106-01)

COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

3. Adoption de l'ordre du jour - 8 juin 2021

Proposée par le vice-président Jones

Appuyée par le commissaire Dean

IL EST RÉSOLU QUE l'ordre du jour de la réunion du 8 juin 2021 du Comité des commissaires de police de Saint John soit adopté. (O2106-02)

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

4. Divulcation des conflits d'intérêts

4.01 Aucun membre n'est en conflit d'intérêt avec un point de l'ordre du jour.

5. Résolutions en bloc

5.01 Il n'y avait aucun point à l'ordre du jour de la réunion du 8 juin 2021 concernant la résolutions en bloc.

6. Délégations et présentations

6.01 Il n'y a pas de délégation ni de présentation pour la réunion du 8 juin 2021.

7. Examen des questions séparées des résolutions en bloc

7.01 Il n'y a pas de questions séparées des résolutions en bloc.

8. Correspondance générale

8.01 Rapport mensuel interne du mois de mai 2021

Le chef Hayes indique qu'au cours du mois de mai, il y a eu deux (2) plaintes, deux (2) correspondances flatteuses et zéro (0) grief.

Proposé par le vice-président Jones

Appuyé par le secrétaire Costello

IL EST RÉSOLU que le rapport mensuel interne du mois de mai 2021 soit adopté. (O2106-03)

COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

8.02 Résultats financiers non vérifiés du CCPSJ au 30 avril 2021

Les résultats financiers préliminaires du Comité au 30 avril 2021 devraient être de 7 115 \$, soit un écart positif de 20,67 %. Les dépenses sont inférieures au budget de 3 658 \$ et les salaires et avantages sociaux sont inférieurs au budget de 3 457 \$.

Proposés par le commissaire Norton

Appuyés par le secrétaire Costello

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Comité de police de Saint John du 30 avril 2021 soient reçus et classés. (O2106-04)

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

8.03 Résultats financiers non vérifiés de la FPSJ au 30 avril 2021

Les résultats financiers préliminaires de la force policière au 30 avril 2021 montrent un excédent net d'exploitation de 239 891 \$, soit 3,10 %. Les salaires et traitements sont inférieurs au budget de 433 713 \$ et les dépenses sont supérieures au budget de (158 187 \$). Les salaires et les avantages sociaux sont inférieurs au budget et peuvent être attribués aux changements de personnel. Les dépenses ont été affectées par le moment de l'achat du véhicule de 130 000 \$ et ne devraient plus être un facteur à la fin de l'année.

Les projections de fin d'année devraient montrer que la force policière est en dessous du budget de 386 389 \$, soit 1,59 %. Le principal facteur de cette projection estimée est dû aux salaires et aux avantages sociaux. La dotation de certains postes budgétés a été retardée, de même que l'impact du poste vacant de chef de la police pendant une partie de l'année.

Proposés par le commissaire Sullivan

Appuyés par le commissaire Kelly

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés de la Force policière de Saint John du 30 avril 2021 soient reçus et déposés. (O2106-05)

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

8.04 Résultats financiers non vérifiés du CCSP au 30 avril 2021

COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

Les résultats financiers préliminaires du CCSP au 30 avril 2021 devraient présenter un écart négatif de (87 373 \$) (38,41 %). Les dépenses au 30 avril 2021 sont surbudgétées de

(2 380 \$) et les salaires et avantages sociaux dépassent le budget de (19 903 \$). Les recettes sont inférieures au budget de (65 090 \$) et sont dues à des problèmes de calendrier.

Les projections globales de fin d'année montrent que le CCSP dépassera le budget (151 092 \$), environ (40 389 \$) du manque à gagner étant lié aux estimations de revenus. Le budget était fondé sur la prestation de services à des zones supplémentaires; cependant, l'intégration de ces zones ne se fera probablement pas en 2021.

Les estimations de fin d'année pour les dépenses montrent un déficit de (110 703 \$). Les principaux facteurs sont les heures supplémentaires dues à la pénurie continue de personnel. Les frais internes seront supérieurs au budget en raison du coût permanent de la restauration des systèmes informatiques à la suite de la cyber-attaque.

Le vice-président Jones reconnaît qu'il a été difficile de pourvoir le centre en personnel, mais il demande s'il y a quelque chose à faire pour changer cela. M. Lavigne répond qu'il a parlé avec le directeur du centre, qui a déclaré qu'ils essaient de fonctionner avec cinq (5) personnes par équipe. Il y a un taux de roulement, donc lorsqu'il n'y a plus que quatre (4) employés, ces derniers commencent à accumuler des heures supplémentaires. Les heures supplémentaires s'accumulent également lorsque les opérateurs doivent quitter leur poste pour aider à former les nouveaux employés. Le vice-président Jones demande pourquoi le centre n'embauche pas plus de personnel pour faire face à la formation et au roulement du personnel plutôt que de payer des heures supplémentaires, car il serait moins coûteux à long terme d'ajouter deux ou trois personnes supplémentaires. M. Lavigne répond qu'ils ont essayé de le faire au cours des dernières années, mais sans succès, car c'est un travail difficile. Dans certains cas, certaines personnes ne réussissent pas à suivre la formation approfondie qui est requise, et d'autres se rendent compte, après avoir été embauchés, que le travail ne leur convient pas. Il est demandé à M. Lavigne de faire le point sur cette question lors de la réunion du conseil du 20 juillet.

Proposés par le commissaire Norton
Appuyés par le secrétaire Costello

COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Centre de communications de la sécurité publique (CCSP) au 30 avril 2021 soient reçus et déposés. (O2106-06)

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

8.05 2021 Remplacement d'un véhicule - Une (1) camionnette cargo

La ville de Saint John a lancé une demande de propositions pour le remplacement d'une fourgonnette cargo - pleine grandeur à traction intégrale (AWD) et Downey Ford Sales Ltd. a été le fournisseur retenu qui répondait aux exigences. Le délai de livraison prévu pour la fourgonnette est d'environ 52 semaines à compter de la date d'émission du bon de commande.

Les réserves de 2021 de la Force policière de Saint John aux fins de l'achat de véhicules dispose des fonds nécessaires pour acheter ce véhicule comme prévu.

Proposé par le vice-président Jones

Appuyé par le secrétaire Costello

IL EST RÉSOLU QUE le Comité des commissaires de police de Saint John approuve l'achat d'une (1) fourgonnette cargo 2021 - pleine grandeur à traction intégrale (AWD) à un prix de soumission de 88 568,00 \$ (plus la TVH applicable), et autorise la Ville de Saint John à émettre un bon de commande à Downey Ford Sales Ltd. (O2106-07)

La question étant mise aux voix, la motion est adoptée.

9. Ajournement

La réunion en séance publique du Comité des commissaires de police de Saint John du 8 juin 2021, est levée à 17 h 22.

Président Edward W. Keyes, c.r.
Douglas Jones

Vice-président

**COMITÉ DES COMMISSAIRE DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE - PROCÈS VERBAL
LE 8 JUIN 2021 - 17 H
RÉUNION CONDUITE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE**