



**COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE**

PRÉSENTS

Commissaires

Douglas Jones, vice-président
Joanna Killen
Maïke White
Katelin Dean
Tamara Kelly

Personnel

Chef Robert Bruce
Tony Hayes, député
Craig Lavigne, contrôleur financier adjoint, Ville de Saint John
Laurett Nwaonumah, Coordinatrice du bien-être et des interventions en case de crise, FPSJ
Daphne Wayne, secrétaire de la séance

Médias

Michael Landry, Brunswick News
Tamara Steele, CHSJ/Wave News

Absents

Michael Costello, secrétaire
Greg Norton

Autre

Dre Mary Ann Campbell

1. Rappel à l'ordre

En raison de la COVID-19, la réunion du 14 décembre 2021 du Comité des commissaires de police de Saint John a lieu sur MS Teams. Le vice-président Jones mentionne que la réunion est enregistrée.

2. Approbation du procès-verbal

2.01 Procès-verbal du 9 novembre 2021

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire Kelly

IL EST RÉSOLU que le procès-verbal de la séance publique du 9 novembre 2021 soit approuvé. (O2112-01)

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

3. Adoption de l'ordre du jour

Sur la proposition de la commissaire Kelly
Appuyé par la commissaire Killen

IL EST RÉSOLU que l'ordre du jour de la réunion du 14 décembre 2021 soit adopté. (O2112-02)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

4. Divulgence des conflits d'intérêts

5. Résolutions en bloc

5.01 Que la lettre du directeur des services législatifs/greffier municipal du 30 novembre 2021 annonçant au Comité des commissaires de police de Saint John que le Conseil municipal a ratifié le renouvellement du mandat de Douglas Jones pour une période de trois ans, soit du 3 décembre 2021 au 3 décembre 2024, soit reçue et déposée.

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire Killen

IL EST RÉSOLU que la recommandation énoncée dans la résolution en bloc soit adoptée. (O2112-03)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

6. Délégations et présentations – Laurrett Nwaonumah, Coordinatrice du bien-être et des interventions en case de crise – Force policière de Saint John



**PSYCHOLOGICAL
HEALTH
STRATEGY
PROPOSAL**

SAINT JOHN POLICE FORCE

Prepared by: Wellness
Coordinator

November 09, 2021

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

Why is a Psychological Health Strategy Needed?

Exposure to cumulative operational, organizational, and personal stressors over the course of a police staff career (including officers, 911 staff, other civilian staff)

Hazards of the job **increases** likelihood of physical health injuries including heart disease, diabetes, obesity, chronic pain problems.

Hazards of the job **increases** likelihood of psychological health injuries including PTSD, anxiety, suicidal thinking, and substance use problems.

Absenteeism

Sick time use

Presenteeism

Professional Misconduct

How Did We Inform Our Psychological Health Strategy?



Input from employees



Consulting with research for evidence-based practice on organizational and employee wellness



Wellness committee consultation

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

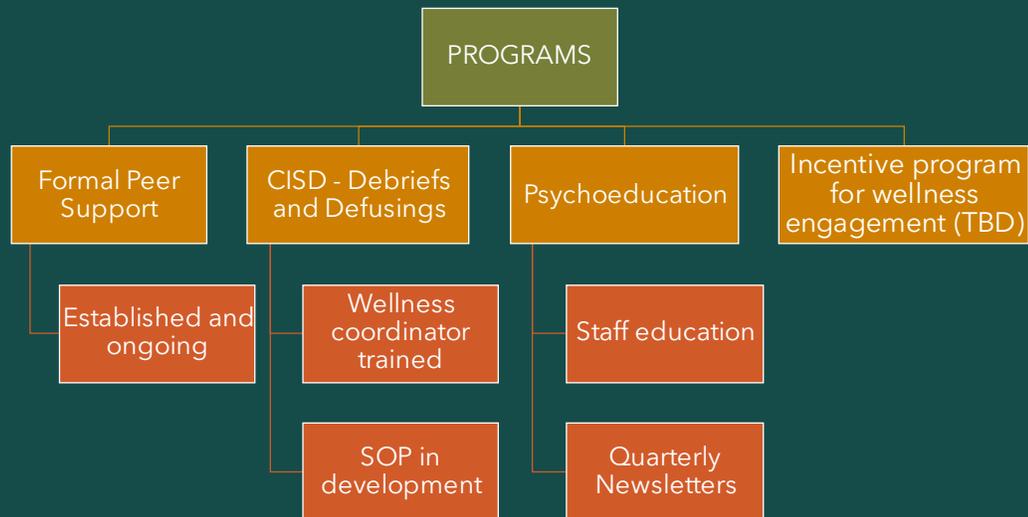
VISION

To foster a psychologically and physically healthy Saint John Police Force

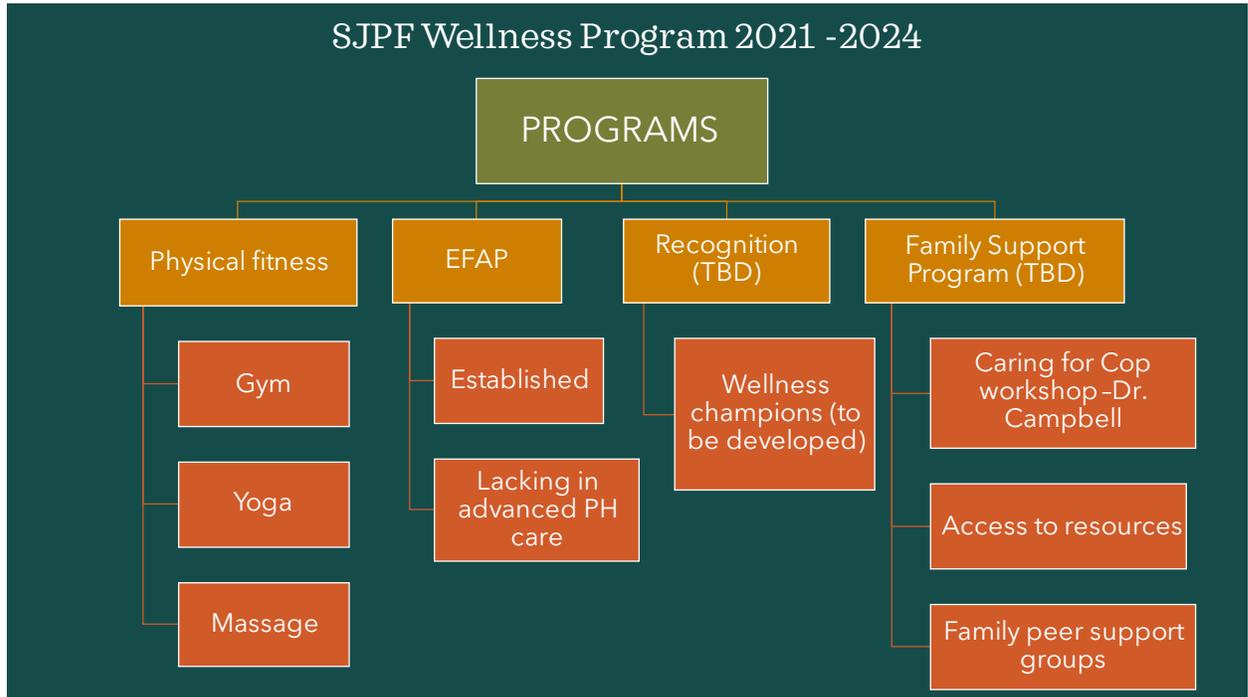
MISSION

To support employees' personal wellness and organizational wellness across all levels of SJPF by developing, promoting, and advocating for resources and supports to foster health

SJPF Wellness Programs 2021-2024



COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE



Questions

Suggestions



Mme Nwaonumah passe en revue les diapositives et présente au comité un aperçu d'une proposition relative à la santé psychologique des membres de la Force policière de Saint John (FPSJ). Notre santé psychologique influence notre façon de penser et de nous comporter, ainsi

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

que notre état. Un milieu de travail qui favorise le bien-être psychologique et la pratique d'activités saines peut avoir des effets bénéfiques sur la volonté et la capacité des employés à donner leur plein potentiel au travail.

Une stratégie efficace en matière de santé psychologique est essentielle pour préserver, protéger et conserver le capital humain. Elle permet de soutenir la santé mentale des membres du personnel afin qu'ils puissent terminer leur journée de travail dans un état psychologique égal ou meilleur qu'au début de celle-ci. Une stratégie efficace en matière de santé mentale vise également à prévenir les blessures psychologiques, à promouvoir le bien-être psychologique et à soutenir les employés aux prises avec un problème ou une maladie psychologique. Appuyer la mise en œuvre d'une stratégie en matière de santé psychologique constitue une excellente décision opérationnelle.

Mme Nwaonumah mentionne également qu'elle a reçu des commentaires des membres dans le cadre de quelques sondages sur le bien-être qui ont été menés en 2015 et en 2018. Ceux-ci portaient sur les sources de stress des membres de la Force policière, de leurs préoccupations d'ordre psychologique et des stratégies en matière de bien-être qu'ils souhaiteraient voir mises en place. Des recherches sur les pratiques fondées sur des données probantes en matière de bien-être des organisations et des employés ont ensuite été menées, puis le comité du bien-être a été consulté afin d'élaborer ce plan stratégique mis à jour.

À ce moment, les médias sont invités à poser des questions au sujet de la présentation.

Sur la proposition de la commissaire Dean

Appuyé par la commissaire Kelly

IL EST RÉSOLU que la proposition de stratégie en matière de santé psychologique soit reçue et déposée. (O2112-04)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

7. Examen des questions distinctes de la résolution en bloc

8. Correspondance générale

8.01 Rapport mensuel interne / novembre 2021

Le chef Bruce indique qu'au cours du mois de novembre, il y a eu zéro (0) plainte, deux (2) correspondances flatteuses et un (1) grief.

Sur la proposition de la commissaire Dean

Appuyé par la commissaire White

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

IL EST RÉSOLU que le rapport mensuel interne du mois de novembre 2021 soit reçu et déposé. (O2112-05)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.02 Résultats financiers non vérifiés du Comité des commissaires de police de Saint John au 31 octobre 2021

Craig Lavigne, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats financiers préliminaires du Conseil au 31 octobre 2021 devraient être de (11 571 \$), ce qui représente un écart négatif de (12,51 %). Les dépenses sont supérieures au budget de (6678 \$) et les salaires et avantages sociaux sont supérieurs au budget de (4893 \$). Les projections globales de fin d'année montrent que le Conseil dépassera le budget des salaires et des avantages sociaux de (3836 \$) et qu'il a sous-estimé les dépenses de 1300 \$.

Sur la proposition de la commissaire Killen
Appuyé par la commissaire Kelly

IL EST RÉSOLU QUE les résultats financiers non vérifiés du Comité des commissaires de police de Saint John du 31 octobre 2021 soient reçus et déposés. (O2112-06)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.03 Résultats financiers non vérifiés de la FPSJ au 31 octobre 2021

Craig Lavigne, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats financiers préliminaires de la Force policière au 31 octobre 2021 devraient être de 145 102 \$, ce qui représente un écart positif de (0,71 %). Les salaires et traitements sont inférieurs au budget de 308 977 \$ et les dépenses sont supérieures au budget de (163 875 \$).

Selon les projections de fin d'année, les dépenses liées aux salaires et à la rémunération seront inférieures au budget de 111 662 \$ en raison des départs à la retraite et des postes vacants. Les dépenses liées aux biens et services devraient être supérieures au budget de (160 509 \$). Cette projection s'explique par le fait que les coûts d'assurance ont été supérieurs au budget de 31 000 \$ et que les frais informatiques liés à la cyberattaque ont été supérieurs au budget de 57 000 \$.

Sur la proposition de la commissaire Kelly
Appuyé par la commissaire Dean

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

IL EST RÉSOLU que le Comité des commissaires de police de Saint John reçoive et dépose tels quels les résultats financiers non vérifiés de la Force policière de Saint John au 31 octobre 2021. (O2112-07)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.04 Résultats financiers non vérifiés du Centre des communications de la sécurité publique (CCSP) au 30 septembre 2021

Craig Lavigne, gestionnaire principal des finances, indique que les résultats financiers préliminaires du CCSP au 31 octobre 2021 montrent un déficit de (205 577 \$), ce qui équivaut à (23,20 %). Les dépenses au 31 octobre 2021 dépassent le budget de (23 616 \$) et les salaires et avantages sociaux dépassent le budget de (67 003 \$).

Les projections globales de fin d'année montrent que le Centre dépassera le budget de (543 220 \$), environ (115 000 \$) du manque à gagner étant lié aux estimations de revenus. Le budget était fondé sur la prestation de services à des zones supplémentaires. Cependant, l'intégration de ces zones ne se fera probablement pas en 2021.

Les estimations de fin d'année montrent que les dépenses liées aux salaires et aux avantages sociaux dépasseront le budget de (416 565 \$), ce qui s'explique principalement par l'ajustement salarial et la rémunération rétroactive des opérateurs qui ont eu lieu en novembre. Les heures supplémentaires constituent une autre raison. Les estimations de fin d'année pour les dépenses montrent un déficit de (11 717 \$). Le déficit est attribuable à l'augmentation des dépenses informatiques en raison de la cyberattaque et du dépassement du budget pour les repas.

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire Killen

IL EST RÉSOLU que le Comité des commissaires de police de Saint John reçoive et dépose tels quels les résultats financiers non vérifiés du Centre des communications de la sécurité publique (CCSP) au 31 octobre 2021. (O2112-08)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.05 Faits saillants de l'activité mensuelle : Novembre 2021

Les faits saillants de l'activité mensuelle ne sont plus disponibles depuis la cyberattaque. Les renseignements suivants ont été présentés pour le mois de novembre 2021.

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

Activité	Novembre	Cumulatif – 2021	Cumulatif – 2020
Appels de service – CCSP (<i>FPSJ uniquement</i>)	4279	51 231	49 172
Rapports d'incidents (<i>dossiers de police générés</i>)	632	8413	8033
Crimes violents (<i>agressions, vols, infractions armées, menaces</i>)	72	785	766
Crimes contre les biens (<i>vols, introductions par effraction, possession de biens volés, méfaits</i>)	141	2148	1593
<i>Loi sur la santé mentale</i>	38	366	368
Appels de service <i>LIÉS</i> à la santé mentale	150	1625	1486
Arrestations (<i>Données non disponibles pour novembre</i>)		1369	1338
Conduite avec facultés affaiblies	7	86	66
Accidents de la route	189	Non disponible	Non disponible
Contraventions émises (LPAIP)	91	1002	1296
Formation	439	12671	12476
Services auxiliaires	28	722,5	748,5

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire Killen

Il est RÉSOLU que les faits saillants de l'activité mensuelle de novembre 2021 soient reçus et déposés. (O2112-09)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.06 Calendrier proposé pour les réunions de 2022 du Comité des commissaires de police de Saint John

L'ébauche du calendrier proposé pour les réunions de 2022 du Comité des commissaires de police de Saint John a été soumis à la commission pour examen et approbation.

Conformément au point 4.1 de l'article 4 du Règlement sur les procédures du Comité des commissaires de police de Saint John de 2012 :

[TRADUCTION] « 4.1 Sauf disposition contraire, les réunions ordinaires du Comité ont lieu le premier mardi de chaque mois, à l'exception du mois d'août, dans le but de traiter toutes les affaires du Comité. Les affaires qui devaient initialement être traitées lors

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

d'une réunion ordinaire du Comité et qui n'ont pas été traitées ou qui doivent être réexaminées seront reportées à la prochaine réunion ordinaire du Comité. »

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire White

IL EST RÉSOLU que le calendrier proposé pour les réunions de 2022 du Comité des commissaires de police de Saint John soit approuvé tel que présenté. (O2112-10)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

8.07 Remplacement des véhicules 2022

Craig Lavigne, gestionnaire principal des finances, indique que la Force policière de Saint John doit remplacer quatre véhicules de patrouille en 2022 afin de satisfaire à ses exigences en matière de remplacement du parc automobile. Les véhicules remplacés atteindront la fin de leur vie utile en 2022. Il est essentiel de les remplacer pour répondre aux besoins opérationnels et limiter les coûts d'entretien excessifs. La Force policière de Saint John devra remplacer quatre de ses véhicules de patrouille qui atteindront la fin de leur vie utile en 2022. Il est essentiel de les remplacer afin de limiter les coûts d'entretien excessifs qui peuvent survenir après cette période.

Le personnel recommande l'achat de quatre intercepteurs de police Dodge Charger AWD 2022 afin de s'arrimer avec la stratégie du parc automobile de la Force policière et répondre à ses besoins opérationnels. Le service d'approvisionnement de la Ville a examiné la demande et a facilité l'établissement des prix et l'achat des véhicules. Le coût des véhicules sera financé par les réserves de véhicules de la Force policière de Saint John.

Sur la proposition de la commissaire Dean
Appuyé par la commissaire Kelly

IL EST RÉSOLU QUE le Comité des commissaires de police de Saint John approuve l'achat de quatre intercepteurs de police Dodge Charger AWD 2022 au prix de soumission de 217 340 \$ (plus la TVH applicable) et autorise la Ville de Saint John à émettre un bon de commande à Dobson Chrysler. (O2112-11)

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

À ce moment, les médias sont invités à poser des questions au Conseil.

9. Levée de la séance

Sur la proposition de la commissaire Dean

COMITÉ DES COMMISSAIRES DE POLICE DE SAINT JOHN
SÉANCE PUBLIQUE – PROCÈS-VERBAL
14 décembre 2021 – 17 H
RÉUNION MENÉE PAR PARTICIPATION ÉLECTRONIQUE

Appuyé par la commissaire Killen

IL EST RÉSOLU que la séance publique du Comité des commissaires de police de Saint John du 14 décembre 2021 soit levée à 17 h 46.

La question mise aux voix, la motion est adoptée.

Vice-président Douglas Jones