



**PROCÈS-VERBAL – SÉANCE PUBLIQUE
BUREAU DES COMMISSAIRES DE LA POLICE DE SAINT JOHN
13 septembre 2022 - 17 H.
SALLE COMMUNAUTAIRE, 1, PLACE PEEL**

PRÉSENTS

Commissaires

Tamara Kelly, présidente
Maïke White, secrétaire
Charles Bryant

Absents

Katelin Dean, vice-présidente
Donna Reardon
Greg Norton
Michael Costello

Personnel

Chef Robert Bruce
Doug Evans, Conseiller juridique
Craig Lavigne, contrôleur financier, CSJ
Daphne Waye, secrétaire de séance

Médias

Marlo Glass, Brunswick News
Timothy Herd, CHSJ/Wave News

1. Ouverture de la séance

1,1 Mot d'ouverture du président

La présidente Kelly souhaite la bienvenue à tous les participants à la séance publique du 5 juillet 2022 du Bureau des commissaires de la police de Saint John et ouvre la séance. La présidente Kelly a souhaité la bienvenue à la chef adjointe Honey Dwyer à sa première réunion du conseil et a rappelé aux personnes présentes que la réunion était enregistrée conformément à la politique de confidentialité.

2. Adoption du procès-verbal

2.1 Adoption du procès-verbal du 5 juillet 2022

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que le procès-verbal de la séance publique du 5 juillet 2022 soit approuvé. (O2209-01)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption de l'ordre du jour

3.1 13 septembre 2022, Ordre du jour

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que l'ordre du jour du 13 septembre 2022 soit adopté. (O2209-02)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Divulgence de conflits d'intérêts

4,1 Il n'y a pas de membres en conflit d'intérêts avec les points de l'ordre du jour.

5. Questions soumises à l'approbation

5,1 Il n'y a pas de points soumis à la résolution en bloc.

6. Délégations et présentations

6.1 Mise à jour trimestrielle du plan stratégique

Le chef Bruce a fourni au conseil un aperçu détaillé de l'avancement du plan stratégique 2021-2026 qui a identifié cinq thèmes stratégiques, notamment « Vision, mission et valeurs », principes de leadership, « Engager notre communauté », « Plan d'opérations et processus de responsabilisation », « Accent sur le développement des talents », « Viabilité financière », et « Améliorer notre marque » et « Efficacité opérationnelle ». Les thèmes stratégiques fournissent non seulement une orientation, mais aussi une transparence et une responsabilité avec, comme point de départ, dix-huit initiatives, trente-huit objectifs, vingt-trois mesures et vingt-deux cibles.

Depuis que le plan stratégique a été adopté par le conseil d'administration en mai 2022, les progrès réalisés en matière d'objectifs, de mesures et de cibles sont en bonne voie. Les attentes ont été communiquées, tant en interne qu'en externe, afin de s'assurer qu'en tant qu'organisation, ils restent concentrés et responsables du plan.

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que le conseil des commissaires de police de Saint John reçoive et classe le plan stratégique 2021-2026 — Mise à jour : Septembre 2022 par le chef Bruce. (O2209-03)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Examen des questions séparées de l'ordre du jour de consentement

8. Correspondance générale

8.1 Rapport mensuel interne/juin et juillet 2022

Le chef Bruce a indiqué qu'au cours des mois de juin et juillet, il y a eu cinq (5) plaintes, quatre (4) correspondances flatteuses et trois (3) griefs.

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que le rapport mensuel interne/juin et juillet 2022 soit reçu et classé. (O2209-04)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Budget de fonctionnement du BCPSJ/31 juillet 2022

Craig Lavigne, contrôleur financier, a indiqué que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement montrent un déficit de (17 593 \$) à ce jour. Dans l'ensemble, les salaires et les avantages sociaux dépassent le budget de (1 627 \$) et les biens et services dépassent le budget de (15 966 \$) depuis le début de l'année.

Les honoraires professionnels et les services d'achat dépassent le budget en raison des frais juridiques encourus et des divers services fournis depuis le début de l'année. Il est prévu que ces lignes budgétaires soient conformes au budget pour la fin de l'année.

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que les résultats financiers non audités de la commission de police de Saint John, en date du 31 juillet 2022, soient reçus et classés tels que présentés. (O2209-05)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Budget de fonctionnement du FPSJ/31 juillet 2022

Craig Lavigne, contrôleur financier, a indiqué que les résultats préliminaires non vérifiés du budget de fonctionnement de la Gendarmerie au 31 juillet 2022 font apparaître un excédent de 258 241 \$. L'ensemble des salaires et des avantages sociaux est inférieur au budget de 327 547 \$ et peut être attribué aux postes vacants, aux départs à la retraite, aux recouvrements de salaires et aux paiements rétroactifs versés à ce jour. Les biens et services dépassent le budget de (69 305 \$) en raison de divers facteurs.

La franchise d'assurance dépasse le budget en raison d'un nombre de réclamations plus élevé que prévu. L'écart des services professionnels est dû à un plus grand nombre de services juridiques obtenus à ce jour, liés à des facteurs tels que la finalisation de la convention collective de l'association de la police. Les autres services achetés et les réparations et l'entretien sont liés au calendrier des biens et services reçus depuis le début de l'année.

Les prévisions globales de fin d'année montrent que la force respecte le budget. Parmi les préoccupations qui devront être atténuées, citons les coûts plus élevés de la franchise d'assurance, les frais juridiques imprévus et le coût plus élevé du carburant. Le coût global des biens et des services restera très variable en raison de la hausse de l'inflation, qui a déjà un impact important sur la ville.

L'utilisation de prévisions permet à la direction de décider au mieux de l'utilisation des fonds sur la base des résultats actuels, ainsi que des dépenses à venir et des écarts budgétaires connus, afin de guider la prise de décision et d'assurer la gestion financière du budget de fonctionnement annuel des forces.

Les recettes devraient être inférieures au budget en raison d'un détachement plus précoce que prévu qui avait été budgété pour 2022.

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que les résultats financiers non audités du service de police de Saint John en date du 31 mai 2022 soient reçus et classés tels que présentés. (O2209-06)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.4 Budget de fonctionnement du CCSP/31 juillet 2022

Craig Lavigne, contrôleur financier, a indiqué que le budget de fonctionnement préliminaire non vérifié du Centre de communication pour la sécurité publique (CCSP) au 31 juillet 2022 présente un excédent de 70 817 \$ à ce jour. Dans l'ensemble, les salaires et les avantages sociaux sont inférieurs au budget de 10 606 \$ et les biens et services sont inférieurs au budget de 60 211 \$ à ce jour.

Les services généraux sont à l'origine de l'excédent des biens et services et sont le résultat du calendrier de mise en œuvre du nouveau système de CAO. Les recettes devraient être légèrement inférieures au budget pour l'année.

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que les résultats financiers non audités du Centre de communications pour la sécurité publique (CCSP) au 31 juillet 2022 soient reçus et classés tels que présentés. (O2209-07)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8,5 Points saillants du rapport d'activité mensuel/juin et juillet 2022

Activité	Juin	Juillet	CDA— 2022	CDA— 2021
Appels de service — CCSP (<i>traités par le CCSP pour le FPSJ uniquement</i>)	5 338	5 296	32 270	32 482
Rapports d'incidents (<i>fichiers de police générés</i>)	748	736	4 681	5 529
Crimes violents (<i>voies de fait, vol qualifié, infractions liées aux armes, menaces</i>)	84	86	506	492
Crimes contre les biens (<i>vols, introductions par effraction, possession de biens volés, méfaits</i>)	186	188	1 198	1 417
Loi sur la santé mentale	28	27	185	264
Appels de service liés à la santé mentale	194	168	1 176	1 013
Arrestations (<i>Données non disponibles pour décembre</i>)	126	123	840	777
Conduite en état d'ivresse	8	7	58	53

Accidents de véhicules à moteur	143	152	1 071	1 041
Contraventions émises (LPAIP)	98	115	954	679
Formation	756,5	286,5	6 076	Non disponible
Auxiliaire	442,5	186,5	919,5	629
Unité de réponse alternative	496	469	3 184	Non disponible

Proposé lors de la réunion du 4 octobre 2022 du CM par le commissaire Bryant, secondé par la vice-présidente Dean :

RÉSOLU, que les faits saillants du rapport mensuel d'activités/juin et juillet 2022 soient reçus et déposés. (O2209-08)

MOTION ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Nouveaux points

À ce moment-ci, les médias ont été invités à poser des questions au conseil d'administration.

10. Levée de la séance

La réunion du conseil des commissaires de police de Saint John, tenue le¹³ septembre 2022, est ajournée.

Présidente Tamara Kelly Secrétaire Maike White